



## A propos d'inclusion n°42

### La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

Elle s'est déroulée du 16 au 22 novembre dernier, sous le patronage du Parlement Européen. Elle a bien entendu pour but de promouvoir l'emploi des personnes handicapées en faisant se rencontrer tous les acteurs : demandeurs d'emplois, employeurs, puissances publiques et associations. Trois instances coordonnent l'organisation : LADAPT, l'AGEFIPH, et le FIPHFP. Cette année, trois thématiques sont à l'honneur : le numérique, l'école inclusive et le handicap invisible.

LADAPT est une association loi 1901, qui se donne pour mission d'accompagner la personne handicapée dans toutes les situations de la vie, notamment en dans le monde du travail, en apportant l'expertise nécessaire à l'accueil de la personne handicapée et son maintien dans l'emploi.

L'AGEFIPH est également une loi 1901 qui réunit employeurs, salariés et associations de personnes en situation de handicap. Sa principale mission est de conseiller et d'accompagner les entreprises qui recrutent des collaborateurs handicapés. Former, développer des coopérations et proposer des services sont les leviers principaux. L'aide financière apportée aux entreprises pour compenser le handicap a ainsi représenté 13,8 millions d'euros en 2019. Bien sûr, l'AGEFIPH se donne également une mission de sensibilisation des entreprises et des collaborateurs.

Le FIPHFP est le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique. Il est compétent pour l'accessibilité, le recrutement,

la formation, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Il peut ainsi financer des aides techniques et humaines pour permettre le maintien dans l'emploi.

<https://www.semaine-emploi-handicap.com/edition-2020>